

Modulübersicht

Qualifizierung zum/zur „rebequa Diversity-Berater/-in“

Vorzubereitende Downloadaufgabe

Vorbereitung für die Qualifizierung im Umfang von 3 Arbeitsstunden:

- 1.) Einfache Aufgabenstellung aus dem Themenbereich „Integration ausländischer Fachkräfte“ lösen
- 2.) Reader lesen

Tag 1: Theorie und Strategie

Modul 1: Einführung

- Definition und rechtliche Grundlagen
- Historische Entwicklung
- Dimensionen von Diversity
- Managementansatz
- Verwandte Konzepte

Modul 2: Fakten und Zahlen

- Relevanz der Thematik
- Potentiale am Arbeitsmarkt
- Verbreitung und Akzeptanz
- Diversity-Initiativen

Modul 3: Diversity Management in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)

- Argumente und Nutzen
- Voraussetzung und Risiken
- Besondere Hürden

Modul 4: Diversity-Strategie

- Vorstellung der Handlungsfelder
- Sechs Schritte für Diversity-Strategie in kleinen und mittleren Unternehmen
- Portrait Diversity-Berater

Modul 5: Gute-Praxis-Beispiele

Tag 2: Handlungsfelder und Praxis

Zwischenaufgabe für die Qualifizierung im Umfang von 1 Arbeitsstunde:

Artikel aus dem Themenbereich „Neue Märkte“ lesen

Modul 6: Analyse

- Sensibilisierung und Ermittlung der Handlungsbedarfe
- Analyse von Personaldaten
- Entwicklung Diversity-Ziele

Modul 7: Personalrekrutierung

- Fachkräftegruppen
- Fachkräfte suchen (Inland & Ausland)
- Fachkräfte einarbeiten & binden

Modul 8: Neue Märkte

- Eroberung von neuen Märkten
- Ermittlung von Kundenbedürfnissen
- Förderung von Innovationen

Modul 9: Unternehmenskultur & Führung

- Unternehmenskultur der Vielfalt
- Stärkung der Mitarbeitermotivation
- Teamentwicklung

Modul 10: Implementierung und Präsentation im Betrieb

- Erfolgsmessung und Kostenargumentation
- Balance Scorecard
- Praktische Maßnahmen im Überblick
- FAQs

Abschlussaufgabe und -gespräch